



¿Qué tipo de contribuciones favorables al desarrollo y no financieras aportan las empresas a los países donde se establecen? La teoría nos indica que la inversión directa conlleva efectos de desarrollo a largo plazo a través de la capacitación, la transferencia de tecnología, la creación de riqueza, etc. Sin embargo, la carrera para atraer en especial a la IED implica el riesgo de que se pierda el énfasis en la promoción de estos efectos positivos sobre el desarrollo. Estos beneficios no serían automáticos en ningún caso, como lo demuestra la existencia de numerosas directrices voluntarias sobre gobernanza empresarial y responsabilidad social.

Los datos por países intentan reflejar si las empresas cuentan con programas o han establecido objetivos para promover el desarrollo de los trabajadores, sus familias y la comunidad en general en el transcurso de sus actividades (por ejemplo, mediante la capacitación, el ascenso de personal nacional versus personal expatriado, el estímulo del equilibrio de géneros), la educación y la salud; si contribuyen al desarrollo de obras de infraestructura que beneficien a la comunidad en general, y si intentan minimizar los efectos de la degradación ambiental. Otras preguntas se refieren a la medida en que las empresas cumplen realmente estas metas.

Los organismos internacionales han establecido códigos voluntarios sobre comportamiento empresarial y para la divulgación de sus efectos ambientales y sociales. Un gran número de redes y ONG llevan a cabo el seguimiento del comportamiento empresarial vinculado a la RSE. Las instituciones de investigación brindan amplios recursos para su estudio en mayor profundidad.

### Descarga de información

- ["¿Cómo deben analizar los países la Responsabilidad Social Empresarial"?, Estrategias para financiar el Desarrollo N° 28 \(páginas 14-15\)](#)
- ["Responsabilidad empresarial?", La crisis financiera y flujos de capital privado a los países de bajos ingresos: experiencias recientes, Section 5.5](#)

### Vínculos seleccionados

#### Seguimiento y cabildeo

- [Instituto Africano de Civismo Empresarial](#)
- [Business and Human Rights Resource Centre](#)
- [Corporate Responsibility Coalition](#)

#### Recursos e investigación

- [ELDIS Corporate Responsibility](#)

#### Principios y directrices

- [Equator Principles for the Financial Industry](#)
- [Iniciativa mundial de presentación de informes](#)
- [Directrices de la OCDE para empresas multinacionales](#)
- [Pacto Mundial de Naciones Unidas](#)

